



RELATÓRIO
ESG
Environmental, Social
and Governance



2025



Introdução

Após a pandemia global, o cenário de negócios se tornou progressivamente mais exigente, e a pauta ESG passou a ocupar um espaço central nas discussões dos conselhos de administração nos últimos anos. De acordo com a pesquisa **'Sustainable Signals: Corporates 2025'**, feita pelo Morgan Stanley, 88% das empresas enxergam a sustentabilidade e o ESG como uma **clara oportunidade de gerar valor para o negócio** a longo prazo.

Ao examinar os diversos indicadores de sustentabilidade, conseguimos ter uma **visão completa dos riscos e oportunidades** que surgem das nossas operações comerciais, o que nos permite tomar **decisões mais estratégicas e fortalecer a resiliência da nossa companhia**.

Portanto, a **Vetanco Brasil assume o compromisso** de integrar a sustentabilidade profundamente às suas atividades, **buscando alinhar a excelência operacional com a responsabilidade ambiental e social**. Este propósito se materializará na transparência que aplicaremos ao nosso relatório futuro, em 2026, seguindo as melhores práticas internacionais. Através da mensuração de nossos impactos e da gestão de nossos riscos, a Vetanco Brasil reforça sua **dedicação em criar valor** não apenas para nossos stakeholders, mas também **para o meio ambiente e para a saúde animal do futuro**.

**Olhar para
o futuro e
preservar a
sua essência!**



E

Ambiental
[Environmental]



S

Social
[Social]



G

Governança
[Governance]



Vetanco



Governança e Desenvolvimento Humano



Acreditamos que uma **boa governança** contribui para o **desenvolvimento econômico sustentável**. Na Vetanco, temos como foco a criação de uma cultura baseada na **transparência, equidade, participação ativa e o investimento** contínuo do capital humano.

Desenvolvimento e Gestão de Performance

Para nós, o **desempenho de colaboradores** é importante para nos ajudar a construir uma **força de trabalho qualificada, adaptável e preparada para o futuro**. Ao aprimorar continuamente as habilidades e as realizações de cada colaborador, podemos **reduzir lacunas** de desempenho, **aumentar a produtividade** e nos manter alinhados às **necessidades dos negócios** em constante evolução.

Para isso, realizamos anualmente uma **Avaliação de Desempenho** de forma individual dentro da plataforma Sólides, em que pontuamos as **competências do colaborador**, oportunidades de melhoria, as áreas que necessitam de capacitação e os aspectos em que ele se destaca dentro da empresa. A partir da análise das pontuações, criamos um **plano estruturado (PDI)** com orientações específicas para o aprimoramento contínuo, como **treinamento e capacitação** de conteúdos específicos para cada área de atuação.

Consideramos o **desenvolvimento individual como parte integrante da cultura da Vetanco Brasil**. Por isso, apoiamos e incentivamos a capacitação individual, como **especializações, cursos de línguas, MBAs, entre outros**, em que é disponibilizado auxílios de 50% do valor, podendo chegar em até 100%. Também proporcionamos a nossos colaboradores **Convenções e Seminários Técnicos** anuais, com o objetivo de **capacitar, integrar e desenvolver a equipe**.

Realizamos também um **perfilamento comportamental semestralmente** através da plataforma Sólides, para que possamos compreender as **motivações e desestímulos** que o colaborador apresenta diante dos cenários em que se encontra e que as características de cada pessoa sejam **valorizadas em suas atividades**.

sólides





Cultura, Comunicação e Bem-estar

Para fortalecer um **ambiente de trabalho saudável**, a Vetanco apoia o bem-estar dos colaboradores, promovendo o **equilíbrio entre a vida pessoal e profissional**, recursos de saúde física e mental e desenvolvimento profissional.

Oferecemos **benefícios aos colaboradores** que incluem desde plano de saúde, plano odontológico, plano de previdência privada, auxílio-estudo, incentivo ao esporte, mobilidade (vale transporte), a participação nos lucros e resultados, cartão natal, entre outros benefícios oferecidos de **maneira voluntária para retenção de talentos**.

Ademais, proporcionamos **autonomia na gestão do trabalho**, com flexibilidade de horários e local laboral. Nós desenvolvemos uma **cultura baseada na confiança e na entrega de resultados**. Oferecemos flexibilidade para que os colaboradores possam desenvolver suas tarefas e entregar o resultado esperado, **incentivando a independência e desenvolvimento de suas responsabilidades** de forma autônoma.

Também desenvolvemos o **Projeto de Comunicação Interna**, estabelecendo canais eficazes de comunicação, que incluem **informes semanais, realização de treinamentos e canais de denúncia**, a fim de informar, envolver e inspirar os colaboradores em relação às práticas **ambientais, sociais e de governança da Vetanco Brasil**. O projeto tem como objetivo principal fortalecer um ambiente de trabalho pautado na **participação ativa e no crescimento profissional** de todos os colaboradores, de forma inclusiva e saudável.



Meio Ambiente e Gestão de Produtos



Com o **aumento das preocupações sociais e ambientais**, como mudanças climáticas e a escassez de recursos, em todo o mundo, e com as rápidas transformações do mundo ao nosso redor devido aos avanços tecnológicos, **alcançar a sustentabilidade torna-se um desafio global**.

Nesse contexto, a Vetanco está empenhada em **investir em ações voltadas a sustentabilidade**, com redução de impacto ambiental e compensação das emissões atmosféricas, de plásticos e papéis.

A Vetanco implementa ativamente uma **política de redução de impressões e reaproveitamento de papel**, além da redução de materiais descartáveis e da **reutilização de materiais** através de reciclagem. O compromisso interno se estende à utilização de **composteira dentro da empresa para o reaproveitamento de recursos orgânicos**. Asseguramos o descarte mensal adequado dos **produtos vencidos e avariados com empresa especializada**, além da destinação de resíduos recicláveis para cooperativa especializada.

Compensamos 100% das embalagens dos produtos destinados e entregues em todos os estados brasileiros, seguindo a Responsabilidade Estendida do Produtor (REP), objetivando também **reduzir o consumo de recursos e o desperdício** por meio da reutilização.



A atuação junto ao Instituto Rever garantiu resultados expressivos na gestão de resíduos em 2024 e 2025.

Os gráficos a seguir **detalham a compensação** de 335,878 toneladas de plástico e 10,384 toneladas de papel em 2024 e 381,3788 toneladas de plástico e 12,0579 toneladas de papel em 2025 **em todo o Brasil pela Vetanco.**

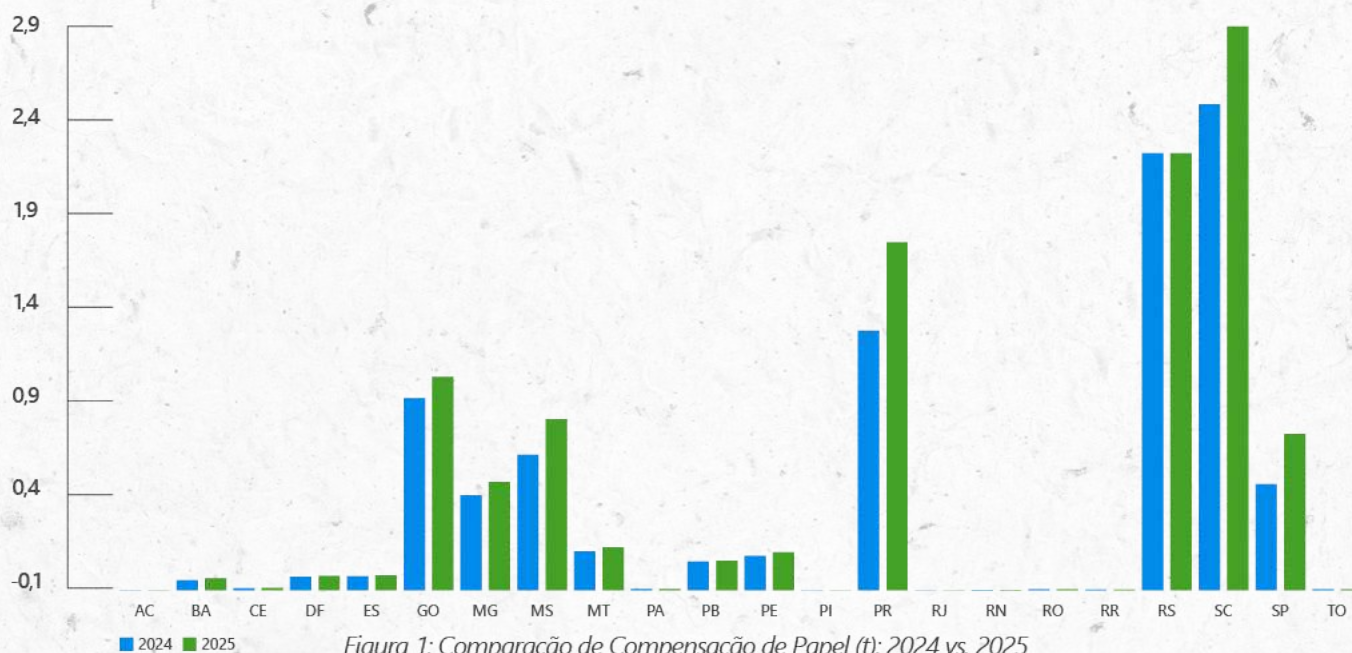


Figura 1: Comparação de Compensação de Papel (t): 2024 vs. 2025

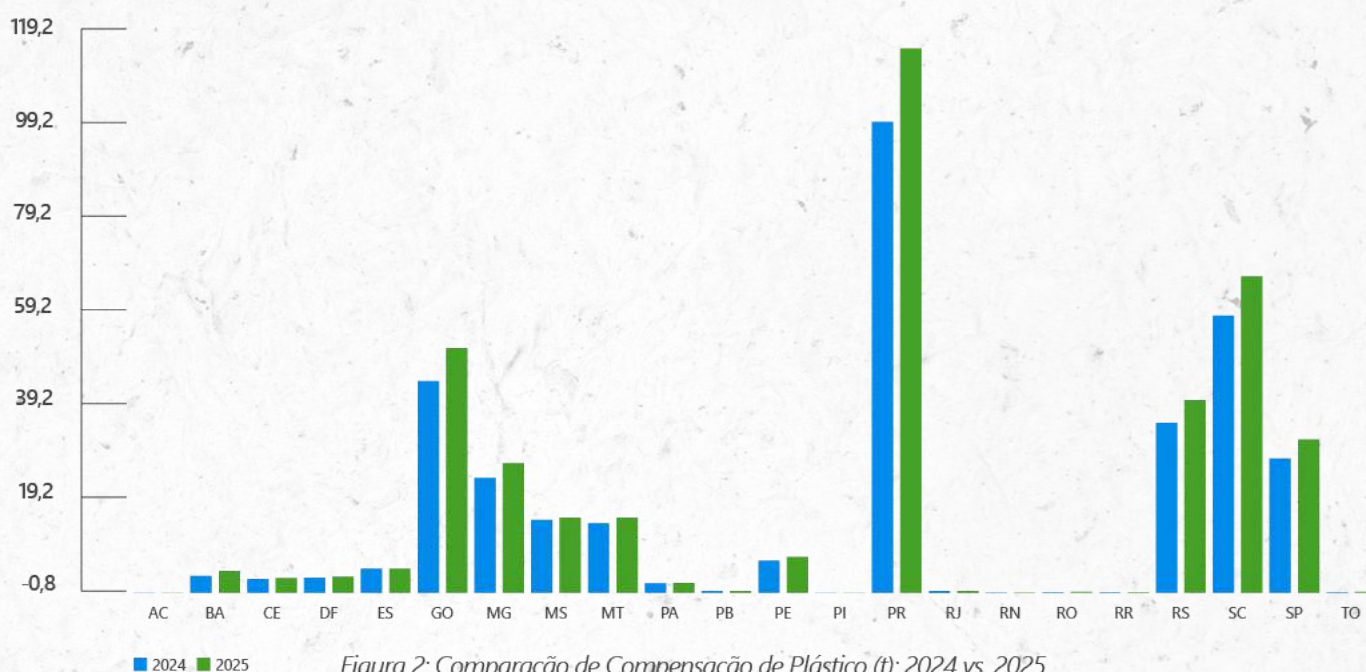


Figura 2: Comparação de Compensação de Plástico (t): 2024 vs. 2025

Para 2026, **seguimos empenhados em reduzir esses volumes ao longo dos próximos anos**, tornando nossas operações cada vez mais sustentáveis. Nosso plano estratégico será focado na adaptação e **conformidade com o Decreto Federal nº 12.688/2025**.

No eixo climático, nossa **parceria com a Carbon Free Brasil** foi renovada em 2025, o que nos permite uma **análise clara da evolução de nossas emissões de Gases de Efeito Estufa** de diferentes períodos, demonstrando a abrangência e o impacto de toda a operação. Sobretudo, a Carbon Free implementa a **neutralização total do carbono emitido em toda a operação da Vetanco Brasil**.



Os gráficos abaixo evidenciam o aumento da nossa pegada de carbono, no período de 2025, o que reforça a **importância da nossa iniciativa de neutralização**.

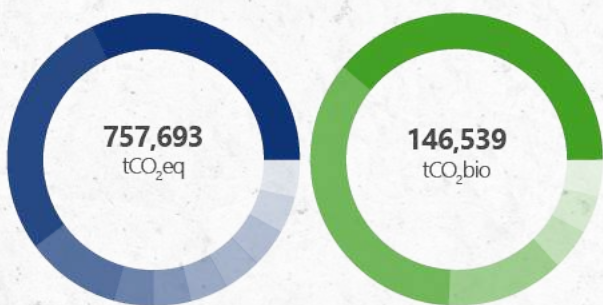


Figura 3: Emissões Totais de Carbono registradas durante 2024.

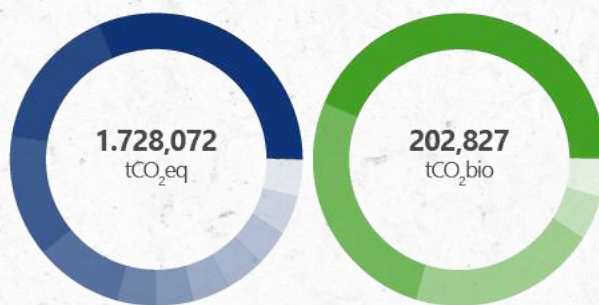


Figura 4: Emissões Totais de Carbono registradas durante 2025.

Este **aumento de 128% nas emissões de CO₂ equivalente e de aproximadamente 38% de CO₂ biogênico** reflete o crescimento da nossa operação, relacionado principalmente ao aumento de emissões no transporte, distribuição upstream e viagens à negócios.

Com a **Carbon Free Brasil**, podemos garantir que, mesmo com a ampliação da escala, **mantemos o compromisso** de compensar totalmente essas emissões para a neutralização do carbono.



No eixo de redução direta de impactos, com nossa **meta de Frota Sustentável**, consolidamos em 2025 o sucesso da estratégia de transição energética da frota, planejada em 2024. A meta inicialmente estabelecia que 50% do combustível utilizado para abastecer nossos veículos fosse etanol. **Superamos esse objetivo com excelência**, atingindo pouco mais de **70% da frota operando com combustível renovável em 2025**.

Essa conquista apresenta um avanço significativo para o meio ambiente, já que **o uso do etanol pode reduzir emissões de gases de efeito estufa em relação à gasolina**, variando aproximadamente de 20% a mais de 60%, dependendo da matéria-prima e do processo produtivo, conforme análises de ciclo de vida desenvolvidas pelo Argonne National Laboratory.

Para a Vetanco, esse resultado assegura que nossa expansão ocorra sob uma **matriz energética mais limpa**, priorizando a saúde do planeta e a eficiência ambiental. Os dados consolidados ao lado demonstram a **evolução da nossa frota sustentável**.

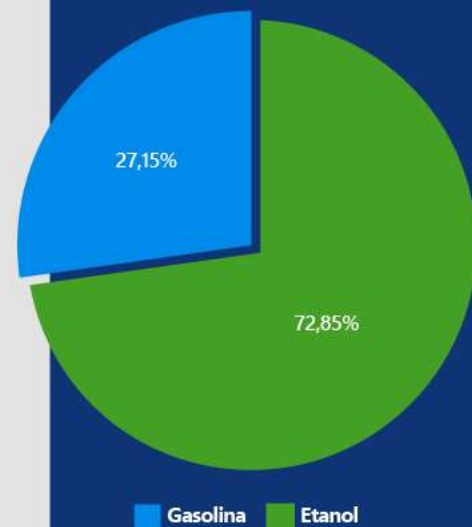
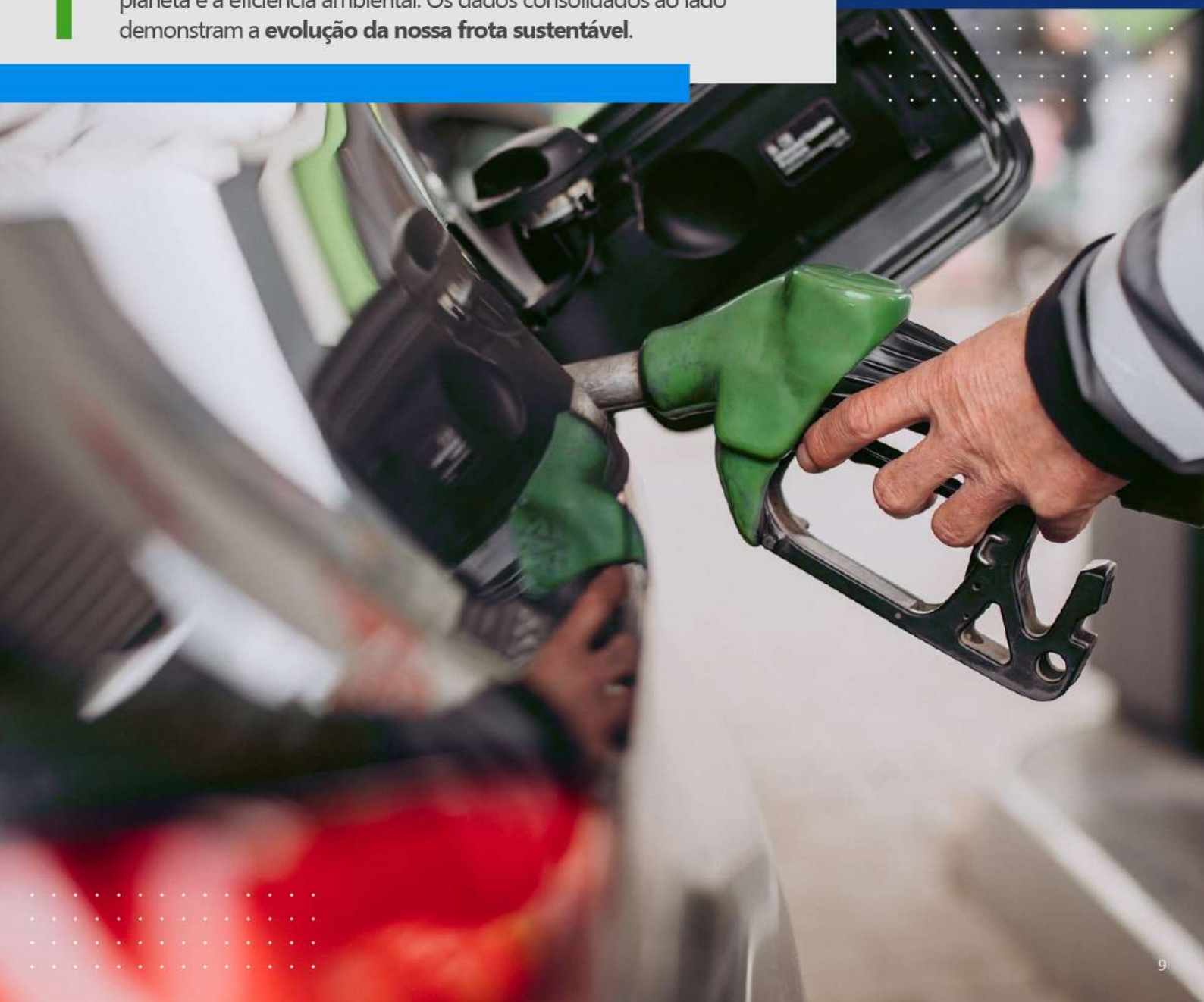


Figura 5: Matriz Energética da Frota Vetanco Brasil em 2025.



Bem-estar Animal e Qualidade dos Produtos



Na Vetanco, **investir em saúde e bem-estar animal** são pilares e vão além de representar apenas conformidade regulatória; elas são o **princípio para a produção de alimentos seguros e para a saúde do planeta.**

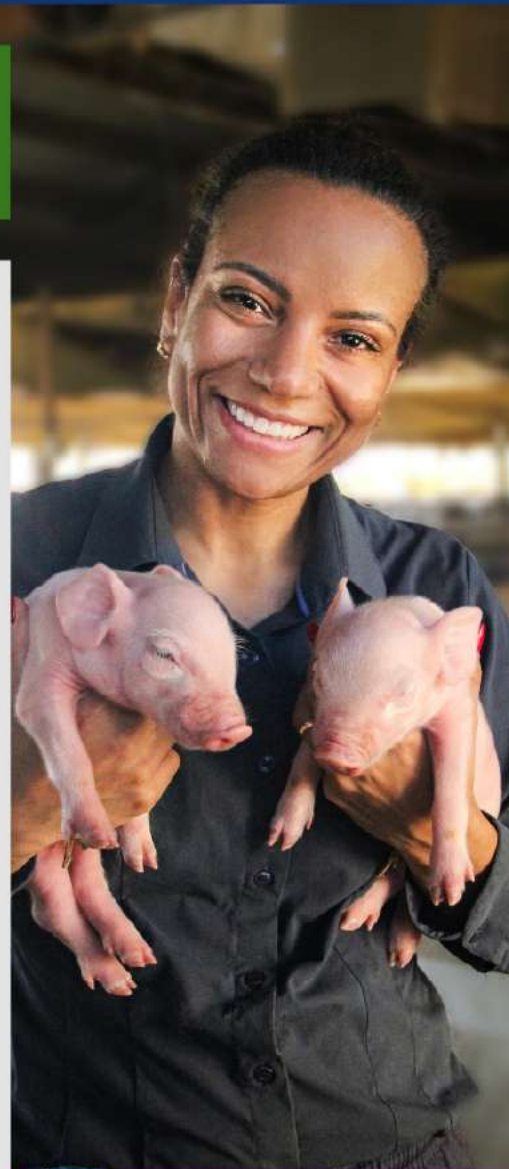
O desenvolvimento de produtos da Vetanco é **direcionado pela inovação responsável**, com o objetivo de reduzir o impacto ambiental e promover a saúde animal de forma natural.

Em virtude disto, desenvolvemos uma **produção científica** com o objetivo de conscientização **sobre o uso racional de antibióticos**. Similarmente, focamos no desenvolvimento de produtos livres de químicos, os **fitoterápicos**, derivados de extratos herbais e óleos essenciais. **Mais da metade de nosso portfólio é composto por produtos naturais**, focados em contribuir com o uso racional dos antibióticos e combater a resistência bacteriana, um dos maiores desafios da saúde global.

Nós obtivemos a recertificação na **ISO 9001:2015**, atestando que a Vetanco possui um **sistema de gestão robusto**, que busca consistentemente a melhoria contínua e a satisfação do cliente, assegurando a **eficácia e padronização** dos processos, além da confiança em cada produto fornecido.

Outrossim, utilizamos as **diretrizes GMP nas fábricas da Vetanco S.A. e Dr. Bata Ltd.**, um pré-requisito crucial para garantir a rastreabilidade e segurança dos produtos, protegendo assim, a saúde animal e a segurança de nossos consumidores.

Consideramos a **pesquisa como um investimento**, não como despesa. Ela nos permite **innovar com eficácia de forma sustentável e contribuir cada vez mais para a segurança e qualidade dos produtos**. Para isso, mantemos parcerias com instituições de pesquisa para a inovação em nutrição animal, saúde e tecnologias que promovam o bem-estar animal.



Responsabilidade Social e Direitos Humanos



A Vetanco Brasil apoia **normas e princípios dos Direitos Humanos** e está comprometida a promover um ambiente que **respeite e proteja os direitos de todos** os stakeholders.

Compromisso Interno: Prevenção e Capacitação

É **estritamente proibido quaisquer formas de trabalho forçado, trabalho infantil e exploração**. Nós respeitamos a liberdade de expressão e garantimos igualdade de oportunidades em todos os aspectos, incluindo recrutamento, seleção e remuneração, para todos colaboradores e candidatos. Nós **proibimos veemente todas as formas de discriminação** baseadas no gênero, idade, nacionalidade, religião, raça, cor de pele, orientação sexual, formação acadêmica, deficiência, ou qualquer outra característica pessoal. Também **proibimos todas as formas de assédio**, conduta sexual imprópria, comportamento inapropriado e estamos empenhados a prevenir tais ações **no ambiente de trabalho**.

A Vetanco está **comprometida a identificar e mitigar qualquer potencial de violação dos Direitos Humanos** que os colaboradores possam sofrer no ambiente de trabalho. Para isso, contamos com um **canal de denúncias terceirizado**, garantindo o anonimato e a investigação de qualquer demanda recebida tanto interna como externamente.

Em 2026, para **prevenir o assédio, discriminação e a má conduta no local de trabalho**, formalizaremos planos de capacitação para garantir a continuidade e maior profundidade, com conteúdos bem estruturados e datas programadas para a realização dos treinamentos. Além disso, criaremos quizzes específicos em cada **treinamento para gerar insights** que nos permitam aprimorar o conteúdo e sanar eventuais dúvidas. Planejamos também realizar estes quizzes em formato digital, via Google Forms, e físico para colaboradores que possuem dificuldade de acesso à tecnologias, **garantindo a inclusão, acessibilidade e participação total de todos os membros da equipe**. Para funcionários que não puderem comparecer aos treinamentos devido à circunstâncias como férias, os materiais do treinamento estarão disponíveis no e-mail.



VetanPliance
PROGRAMA
COMPLIANCE
VETANCO



Contato Seguro

CANAL DE DENÚNCIAS

Compromisso Externo: Apoio à Comunidade e Incentivos Fiscais

Nosso compromisso com a **Responsabilidade Social** se estende para além de nossos portões. Entendemos que o **apoio à comunidade e o estímulo à cultura e esportes** são pilares essenciais para o desenvolvimento social.

Estamos envolvidos em nos **conectar com comunidades através de trabalhos voluntários** em instituições do município de Chapecó e doação coletiva de sangue. **Nós também atuamos junto a diversos programas assistenciais** e realização de campanha mensal de doação de produtos alimentícios e de higiene no município de Chapecó.

Em 2025, realizamos uma **campanha de doação de ovos** a instituições sociais em todo o Brasil. **Foram doados mais de 10 mil ovos durante a semana do ovo**, que aconteceu em setembro.



Em 2025, fizemos a destinação do Imposto de Renda a Projetos de Incentivo à Cultura e ao Esporte, alinhados aos propósitos das iniciativas de ESG. Os projetos patrocinados foram:



Cores do Agro

Um projeto que une **arte, educação e agronegócio** para promover a consciência socioambiental. Através de **experiências culturais**, a iniciativa demonstra na prática que o setor é **inovador, sustentável e um aliado do futuro** do planeta.

Foram investidos R\$ 85.000,00 em 2025;



Doutores Risonhos

Atuam na **humanização das relações dentro e fora dos hospitais**, incluindo visitas e **apresentações artísticas de palhaços e palhaças** para pacientes, acompanhantes e equipes de profissionais dos hospitais públicos de Chapecó.

Foram investidos R\$ 128.993,58;



Falcões do Oeste

O projeto tem como objetivo **ofertar atividades esportivas**, handebol em cadeira de rodas, **para pessoas com deficiência física**, de todas as idades, em sua grande maioria em situação de vulnerabilidade social.

Foram investidos R\$ 46.250,00.



Female Futsal

Visando **oportunizar práticas de esporte de rendimento na modalidade de futsal feminino** na cidade de Chapecó, o projeto busca alcançar índices técnicos para participações em **competições de nível nacional e internacional**.

Foram investidos R\$ 56.250,00.

Pensando em melhorar nossas **Políticas de Compliance e Jurídico**, para 2026, desenvolvemos um processo interno para avaliar todos os projetos. Este processo visa **garantir a conformidade documental e o alinhamento de valores**, para que possamos escolher os projetos que estão com mais consonância com nossos princípios éticos.

Empoderamento Feminino

As mulheres ocupam um lugar indispensável na história da agricultura e desempenham papéis inestimáveis na agricultura contemporânea. Para garantir sistemas agroalimentares sustentáveis e alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, a Vetanco Brasil almeja **empoderar as mulheres e promover a igualdade de gênero no agronegócio**. Ao investir no empoderamento feminino, podemos criar um setor agrícola mais **equitativo e resiliente** e, portanto, adaptar-nos melhor aos efeitos das mudanças climáticas, contribuindo para a segurança alimentar e para a resiliência dos sistemas agroalimentares.

Nosso compromisso começa dentro da nossa empresa. **Atualmente, a Vetanco conta com 19 mulheres em um quadro total de 50 colaboradores**, representando uma participação de 38% na equipe (ver gráfico ao lado). Essa proporção serve como **nossa linha base**, reforçando a necessidade de **ampliar a representatividade feminina em todas as esferas e cargos**, especialmente na liderança.

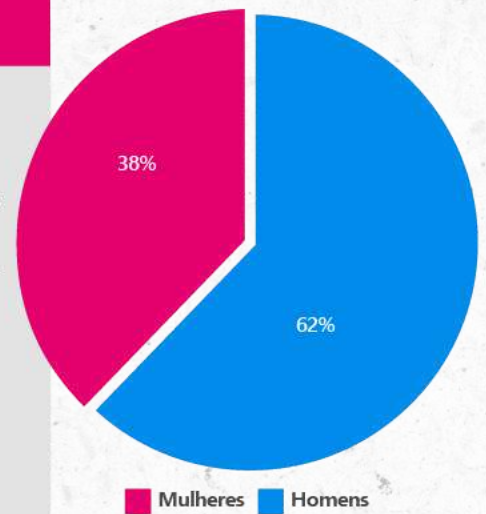


Figura 6: Quantidade de Mulheres vs Homens na operação Vetanco Brasil em 2025.

elas no campo

Durante o ano de 2025, realizamos o **projeto Elas no Campo**. Ele consiste em **disponibilizar um ambiente para que as mulheres possam contar suas histórias e trajetórias** para quebrar paradigmas e inspirar outras mulheres a conquistar seu espaço **em todas as esferas do agronegócio**.

Para 2026, planejamos expandir o projeto e publicar mais de 12 posts nas redes sociais, criar um livro com todas as histórias até então contadas para celebrar o dia da mulher e criar o VetanCast, em que **convidaremos as mulheres para contarem suas histórias com mais profundidade**, atraindo audiências que consomem conteúdo em áudio.





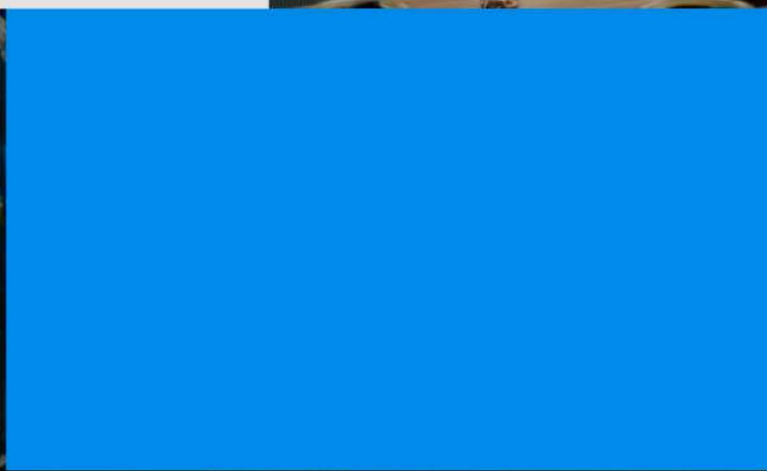
Conclusão



Em 2025 investimos um total de **R\$ 204.000,00** em ações ESG, através do pagamento do **Instituto Rever** para compensação das embalagens, **Carbon Free** para neutralização das emissões de carbono de nossa operação, projeto **Elas no Campo** e apoio a **instituições sociais diretas** em Chapecó.

Além disso, através das leis do incentivo fiscal, direcionamos **R\$ 315.000,00** a projetos alinhados aos **temas materiais** que definimos para esse ciclo.

Para 2026, temos como objetivo **ampliar o investimento**, a forma de planejamento, monitoramento, ações desenvolvidas e principalmente a geração de um relatório de gestão ESG estruturado. Além de **expandir as nossas ações** voltadas a projetos compartilhados com clientes chave, aderentes a **agenda ESG**.





carbonfreebrasil.com
ID 10019000



Vetanco